



AVVISO DI SELEZIONE DEL PERSONALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 FIGURA PROFESSIONALE DI ADDETTO ALL'ATTIVITA' PREVALENTE DI AUSILIARIO DELLA SOSTA (art. 17, comma 132 Legge 15/5/1997 n°127)

E' indetta, in conformità alla disciplina prevista dal d.lgs. n. 175/2016 e s.m.i. e, segnatamente, dall'art. 19 del medesimo decreto legislativo nonché dal Regolamento per il Reclutamento del Personale adottato da Atam SpA, una selezione per titoli, curricula ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 figura professionale di addetto all'attività prevalente di ausiliario della sosta.

ART.1

OGGETTO DELLA SELEZIONE

1. La selezione è finalizzata:
 - a) all'assunzione con contratto a tempo pieno e indeterminato di n. 1 figura professionale da inquadrare come "Addetto all'attività prevalente di ausiliario della sosta" livello 4° secondo quanto previsto dal CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi e dal protocollo aggiuntivo per il settore delle attività ausiliarie della sosta e dei parcheggi del 15.01.2001
 - b) alla definizione di una graduatoria per eventuali future assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, part time e/o full time per i successivi 3 anni.

ART.2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. I candidati dovranno possedere, entro la data di presentazione della domanda di partecipazione di cui all'art. 3 del presente avviso nonché al momento della eventuale proposta di assunzione, i requisiti di seguito elencati:
 - a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o essere cittadino di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38 c. 3-bis del d.lgs. n. 165/2001;
 - b) Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - c) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista per il collocamento a riposo;
 - d) Possesso patente categoria B;
 - e) Godimento dei diritti civili e politici;
 - f) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da ricoprire. Ai fini dell'abilitazione alla figura di macchinista e agente per lo svolgimento di funzioni di sicurezza sugli impianti a fune, ai sensi dell'art.11 del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 288 del 17.09.2014, il possesso delle capacità psico-fisiche come richieste per il conseguimento della patente automobilistica C (D.P.R. n. 495/92 e

- s.m.i.) nonché l'assenza di tossicodipendenza e di assunzione di sostanze stupefacenti e/o psicotrope ai sensi dell'accordo Stato regioni del 18/09/2008. La società sottoporrà a visita medica di assunzione il vincitore della selezione in base alla normativa vigente;
- g) Posizione regolare nei confronti dell'obbligo sul reclutamento militare per lo Stato Italiano, analogamente il cittadino dell'U.E. dovrà essere in posizione regolare secondo quanto stabilito dalla legge dello stato di appartenenza.
 - h) Immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi ovvero l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici nonché l'interdizione dalla professione o da un'arte ovvero l'incapacità ad esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa; dunque non avere procedimenti penali pendenti, ovvero inesistenza di qualsiasi precedente penale, pendenza penale o applicazione di misure di prevenzione o sicurezza che costituiscano impedimento alla assunzione e all'abilitazione alla figura di macchinista e agente per lo svolgimento di funzioni di sicurezza sugli impianti a fune, ai sensi dell'art.11 del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 288 del 17.09.2014;
 - i) Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
 - j) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - k) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per ATAM s.p.a. negli ultimi 12 mesi, in osservanza del d.lgs. n. 231/2001 e s.m.i.
 - l) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001 e, in particolare, non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio in qualità di dipendente pubblico poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di ATAM S.p.A.
 - m) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013.
 - n) Essere in possesso del titolo di studio di Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado o diploma dichiarato equipollente o equivalente dalle competenti autorità.
 - o) Aver effettuato il versamento del contributo di selezione di € 10,00 con indicazione della causale "selezione Atam 2022" mediante bonifico bancario a favore di Atam SpA sul c/c **IBAN IT28H0538714102000042122440**

ART.3

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINE E MODALITÀ

1. Per partecipare alla selezione i candidati, pena la non ammissione, dovranno inviare la domanda, compilata in maniera completa, chiara e leggibile, debitamente firmata a mano per esteso, redatta unicamente sull'apposito schema di domanda unito al presente Avviso di Selezione.
2. Le domande dovranno pervenire esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo mail: atamselezioni@gmail.com entro e non oltre **le ore 12:00 di lunedì 23 maggio 2022** (faranno fede data e ora di ricezione).

3. Non saranno ammesse altre forme di produzione e/o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.
4. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, pur spedite nel termine previsto dal bando, pervengano oltre la data e l'orario di scadenza sopra indicati o in modalità diverse da quelle indicate.
5. Non saranno prese in considerazione, altresì, le domande che non rispettino i requisiti previsti dal seguente Avviso.
6. Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, a pena di esclusione:
 - a. il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, l'eventuale domicilio se differente dalla residenza, il codice fiscale, il recapito telefonico certo sul quale poter essere contattati;
 - b. la cittadinanza posseduta (per i cittadini di Paesi Terzi andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia ed il possesso dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza ovvero il possesso dello *status* di rifugiato);
 - c. per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - d. il godimento dei diritti civili e dei diritti politici (per i cittadini non italiani di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza o le ragioni del mancato godimento);
 - e. il Comune o Stato dell' U.E. nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
 - f. l'età non inferiore a 18 (diciotto) anni alla data di pubblicazione del presente avviso;
 - g. il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione nonché, ai fini dell'abilitazione alla figura di macchinista e agente per lo svolgimento di funzioni di sicurezza sugli impianti a fune, ai sensi dell'art.11 del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 288 del 17.09.2014, il possesso delle capacità psico-fisiche come richieste per il conseguimento della patente automobilistica C (D.P.R. n. 495/92 e s.m.i.) nonché l'assenza di tossicodipendenza e di assunzione di sostanze stupefacenti e/o psicotrope ai sensi dell'accordo Stato regioni del 18/09/2008;
 - h. l'immunità da condanne penali o da procedimenti penali in corso che comportino, secondo le leggi vigenti, il divieto di accesso ai pubblici impieghi, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici nonché l'interdizione dalla professione o da un'arte ovvero l'incapacità ad esercitare uffici direttivi presso qualsiasi impresa;
 - i. le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), con specificazione dell'eventuale applicazione di sospensione condizionale della pena, procedimenti penali pendenti, nonché sottoposizione a misure di sicurezza o di prevenzione (specificandone la natura). In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o misure di prevenzione o sicurezza ed inesistenza di procedimenti penali;
 - j. di non essere stato licenziato per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

- k. il candidato, portatore di handicap, deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione medica di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione;
- l. l'indirizzo, comprensivo di codice di avviamento postale, presso cui il candidato chiede di ricevere eventuali comunicazioni relative alla procedura selettiva qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo *e-mail* e/o PEC, ai fini della immediata reperibilità del candidato;
- m. di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16-ter, d.lgs. n. 165/2001;
- n. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per ATAM S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del d.lgs. n. 231/01 e s.m.i.;
- o. di non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;
- p. di autorizzare, ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., del d.lgs. 51/2018 e comunque in secondo quanto previsto dal GDPR UE/2016/679, ATAM al trattamento dei propri dati personali ai fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso.
- q. il possesso della patente di guida di categoria B;
- r. la regolare posizione nei riguardi del servizio militare;
- s. il possesso del titolo di studio di Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado o di diploma dichiarato equipollente o equivalente dalle competenti autorità;
- t. i titoli che danno diritto a preferenza di legge ai sensi dell'art. 5, c. 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- u. le eventuali altre situazioni che il candidato ritenga utile dichiarare nel proprio interesse, purché pertinenti alla selezione, sempreché contengano tutti gli elementi necessari per una loro valutazione;
- v. di aver preso visione del "Regolamento per il reclutamento del personale" di ATAM S.p.A. approvato con determina n°38/2018 e pubblicato nella sezione "Concorsi" del sito internet di Atam SpA all'indirizzo www.atamarezzo.it e del codice di comportamento del personale di ATAM S.p.a. approvato con determina n°30/2016 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente – Disposizioni Generali -Atti Generali" del sito internet di Atam SpA all'indirizzo www.atamarezzo.it, e di accettare le clausole ivi contenute nonché di conoscere ed accettare le clausole del presente avviso ivi incluso che le comunicazioni relative alla presente selezione (ammissione al concorso, calendario delle prove, luogo di svolgimento, esito delle prove, graduatoria, ecc.) saranno rese note ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet di Atam SpA all'indirizzo www.atamarezzo.it all'interno della sezione "Concorsi" e sul sito internet della Società Calvelli RSP all'indirizzo www.calvellirsp.it e che tale modalità di comunicazione sostituisce la lettera di convocazione e costituisce notifica ad ogni effetto di Legge.

7. Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di inammissibilità:

- a) copia fotostatica della patente di guida categoria B in corso di validità fronte retro;

- b) ricevuta del versamento del contributo di selezione di € 10,00 effettuato secondo le modalità previste all'articolo 2 del presente Avviso;
- c) *curriculum vitae* formativo-professionale in formato europeo, redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, datato e firmato, contenente le seguenti informazioni:
- Il titolo di studio posseduto, come dichiarato nella domanda di ammissione, di cui al comma 6, lett. s) del presente articolo. Il candidato dovrà indicare l'Istituto, l'anno scolastico di conseguimento e la votazione conseguita; in caso di diploma dichiarato equivalente o equipollente, dovranno essere indicati, altresì, gli estremi della relativa certificazione, l'autorità rilasciante e la data di rilascio;
 - Le eventuali esperienze lavorative per servizi effettivi prestati presso pubbliche amministrazioni o società di gestione in qualità di agente di polizia municipale o altre forze dell'ordine, ausiliare del traffico, ausiliare della sosta, addetti al controllo della sosta in superficie e in struttura, addetti alla semplice sorveglianza della sosta. Il candidato dovrà indicare e descrivere la tipologia di esperienza professionale effettuata, l'Ente o l'Azienda presso quale l'ha effettuata, la data di inizio e fine dell'attività e la tipologia del rapporto di lavoro (subordinato a tempo determinato, subordinato a tempo indeterminato, autonomo, collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione, etc....);
 - L'eventuale possesso di certificazione – in corso di validità – di conoscenza della lingua inglese rilasciata da uno degli enti certificatori riconosciuti dal decreto n. 118 del 28 febbraio 2017 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione – Direzione Generale per il personale scolastico. Il candidato dovrà indicare la data di rilascio della certificazione, l'ente certificatore e il livello di conoscenza certificato.
8. Il mancato rispetto dei termini, delle modalità di presentazione nonché la mancata allegazione di uno dei documenti elencati al comma 7 del presente articolo comportano l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.
9. La mancata e/o insufficiente indicazione nel curriculum vitae delle informazioni di cui alla lettera c) del comma 7 del presente articolo comporterà l'impossibilità di procedere alla valutazione dei titoli di cui agli artt. 7, c. 3, lett. B) e 9 del presente bando, anche se posseduti.

ART. 4

CAUSE DI ESCLUSIONE

1. Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:
- a) il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di ammissione prescritti dall'art. 2 del presente bando;
 - b) l'omissione nella domanda delle generalità del candidato, ai sensi del comma 6 dell'art. 3;
 - c) l'omissione della firma per esteso del candidato, a sottoscrizione della domanda di partecipazione;
 - d) la mancata allegazione alla domanda di partecipazione della copia fotostatica della patente di guida categoria B del candidato in corso di validità e del curriculum vitae;
 - e) la presentazione della domanda oltre i termini indicati nel bando e/o con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del bando;

- f) la mancata presentazione dell'attestazione del versamento del contributo di €10,00 di cui all'art.2 c.1 punto o) del presente bando;
- g) Ogni ulteriore motivo previsto dal presente bando come espressa causa di esclusione.

ART. 5

AMMISSIONE E VERIFICA DEI REQUISITI

1. I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, sono implicitamente ammessi con riserva.
2. L'accertamento del reale possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente bando e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.
3. I requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono permanere fino al termine dell'eventuale rapporto di lavoro.
4. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.
5. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

ART. 6

COMMISSIONE GIUDICATRICE

1. La Commissione Giudicatrice verrà nominata dall'Amministratore Unico di Atam SpA, secondo quanto disposto dall'art. 11 del "Regolamento per il reclutamento del personale" di ATAM S.p.a.

ART. 7

SELEZIONE

1. Tutti i candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e nel rispetto delle normative Covid vigenti al momento della prova pena l'esclusione dalla selezione.
2. La mancata partecipazione alle prove si intenderà quale rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.
3. La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

A) PROVA SCRITTA: PUNTEGGIO MASSIMO 30

La prova sarà un momento di verifica più specificatamente orientato a valutare gli aspetti professionali e psicoattitudinali che la posizione lavorativa richiede.

La prova verterà sulla redazione di un questionario con domande a risposta multipla e/o a risposta sintetica volto a valutare il candidato in merito alla conoscenza delle seguenti materie:

- Accertamento della conoscenza del Codice della Strada (D.Lgs.285/92 e s.m.i.) con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta: artt. 7, 37, 38, 40, 43, 47, 50, 52, 53, 54, 56, 126 bis, 157, 158, 159, 188, 188 bis, 200, 201, 202, 203, 204, 204 bis, 205, 215 e relative norme del Regolamento di esecuzione e attuazione del codice della strada (DPR 16/12/1992 n.495);
- Norme sul funzionamento dell'Azienda ATAM SpA con particolare riferimento ai disciplinari di esercizio delle aree di sosta gestite, alle tipologie dei titoli di sosta ammessi e alle tariffe applicate;
- Accertamento della conoscenza del Disciplinare per il rilascio delle autorizzazioni relative alla circolazione e sosta in deroga ai divieti vigenti nelle zone a traffico limitato nel Comune di Arezzo (approvato con la delibera di G.C. n. 134 del 4/4/2019);
- Nozioni concernenti la conoscenza geografica del territorio del Comune di Arezzo;
- Elementi di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii;
- Valutazione psicoattitudinale.

A ciascuna risposta sarà assegnato il seguente valore:

- 1 per ogni risposta esatta;
- 0 per ogni risposta sbagliata ovvero non data.

Il valore totale conseguito mediante la somma delle risposte esatte sarà convertito nel punteggio massimo conseguibile per la prova scritta **pari a 30 punti**.

Sono ammessi al colloquio orale e alla prova pratica i candidati che riportano il punteggio di almeno 21 punti su 30. Saranno altresì ammessi i candidati pari merito.

La graduatoria parziale, necessaria per individuare i candidati da ammettere al colloquio individuale, sarà pubblicata sul sito internet di Atam SpA all'indirizzo www.atamarezzo.it all'interno della sezione "Concorsi" e sul sito internet della Società Calvelli RSP www.calvellirsp.it e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

B) VALUTAZIONE DEI TITOLI: PUNTEGGIO MASSIMO 22

Prima della seconda e ultima prova (colloquio orale e prova pratica) si procederà alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla stessa.

Per la valutazione degli aspetti sopra riportati la Commissione Giudicatrice potrà assegnare un massimo di **22 punti** così ripartiti:

1) VALUTAZIONE TITOLO DI STUDIO

Punteggio massimo assegnabile: **2 punti** così ripartiti:

- a. Diploma conseguito con votazione pari o inferiore a 41/60 o 69/100
punti 0,00
- b. Diploma conseguito con votazione compresa tra 42/60 e 47/60 o tra 70/100 e 79/100
punti 0,50
- c. Diploma conseguito con votazione compresa tra 48/60 e 53/60 o tra 80/100 e 89/100
punti 1,00

d. Diploma conseguito con votazione compresa tra 54/60 e 59/60 o tra 90/100 e 99/100

punti 1,50

e. Diploma conseguito con votazione pari o superiore a 60/60 o 100/100

punti 2,00

2) VALUTAZIONE ESPERIENZA LAVORATIVA

Punteggio massimo assegnabile: **12 punti** così ripartiti:

- **Punti 0,50** per ogni mese di servizio effettivo prestato presso pubbliche amministrazioni o altre Società con contratto di lavoro subordinato, parasubordinato o quale lavoratore in somministrazione, in qualità di agente di polizia municipale o altre forze dell'ordine, ausiliare del traffico, ausiliare della sosta, addetti al controllo della superficie e in struttura, addetti alla semplice sorveglianza della sosta. Le frazioni di mese sono valutate come mese intero se uguali o superiori a 15 giorni, non sono valutate se inferiori a 15 giorni.

3) VALUTAZIONE CURRICULA

Punteggio massimo assegnabile: **2 punti**:

- Possesso di certificazione – in corso di validità – di conoscenza della lingua inglese rilasciata da uno degli enti certificatori riconosciuti dal decreto n. 118 del 28 febbraio 2017 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione – Direzione Generale per il personale scolastico **livello B1, B2**.

4) VALUTAZIONE RESIDENZA ANAGRAFICA

Punteggio assegnabile **6 punti**:

- Residenza all'interno del Comune di Arezzo.

C) COLLOQUIO INDIVIDUALE: PUNTEGGIO MASSIMO 30

Il colloquio individuale avrà lo scopo di verificare:

- le conoscenze normative delle materie oggetto della prova scritta;
- le capacità espressive.

La Commissione Giudicatrice a suo insindacabile giudizio provvederà ad attribuire i seguenti punteggi anche frazionabili:

- massimo di **22 punti** per le conoscenze normative;
- massimo di **8 punti** per le capacità espressive.

Nell'ambito del colloquio verranno altresì approfonditi gli aspetti che la Commissione riterrà maggiormente significativi per il lavoro da svolgere.

D) PROVA PRATICA: PUNTEGGIO MASSIMO 8

La prova pratica si svolgerà contestualmente al colloquio individuale e verterà nella verifica delle capacità manuali del candidato in operazioni di piccola manutenzione su attrezzature inerenti al ruolo.

La Commissione Giudicatrice a suo insindacabile giudizio provvederà ad attribuire il punteggio anche frazionabile.

ART. 8

COMUNICAZIONI E DIARIO DELLE PROVE

1. Tutte le comunicazioni e le informazioni ai candidati relative all'espletamento della selezione, ivi compreso l'elenco dei candidati, identificati con codice numerico assegnato all'istanza di partecipazione, sono fornite esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di Atam SpA all'indirizzo www.atamarezzo.it all'interno della sezione "Concorsi" e sul sito internet della Società Calvelli RSP www.calvellirsp.it;
2. La data, l'ora e il luogo di svolgimento delle prove verranno pubblicati sul sito internet di Atam SpA all'indirizzo www.atamarezzo.it all'interno della sezione "Concorsi" e sul sito internet della Società Calvelli RSP www.calvellirsp.it con un preavviso di almeno 20 giorni;
3. Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.
4. La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a ATAM S.p.A. o Calvelli RSP alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.
5. ATAM S.p.A. declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
6. I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a ATAM S.p.A. ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo la Società alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.
7. I candidati ammessi al concorso, per sostenere le prove previste dovranno presentarsi nel giorno, nell'ora e nel luogo stabiliti muniti di documento di identificazione legalmente valido, pena l'esclusione dalla selezione e nel rispetto delle normative Covid vigenti al momento della prova;
8. Sono esclusi dalla procedura selettiva i candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nel luogo, alla data, e all'orario indicato.
9. Eventuali contestazioni e ricorsi sugli elenchi dei candidati ammessi o non ammessi alle prove o sui punteggi attribuiti ai titoli secondo quanto disciplinato all'art.7 comma 3 lettera b) del presente bando saranno accettati solo entro le ore 23:00 del giorno successivo alla pubblicazione degli stessi al fine di consentire una eventuale rivalutazione da parte della Commissione Giudicatrice e/o della Società Calvelli RSP. La Commissione Giudicatrice e la Società Calvelli RSP possono comunque in qualsiasi fase della selezione, se emergono motivazioni concrete ed oggettive, modificare le graduatorie ed i punteggi attribuiti.

ART.9

VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. La valutazione dei titoli prende in considerazione la valutazione del titolo di studio richiesto, dell'esperienza lavorativa, del curriculum professionale e della residenza.
2. Per i criteri di valutazione si rimanda a quanto stabilito all'art. 7 del presente bando di selezione.

ART. 10

FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. La Commissione Giudicatrice formerà la graduatoria finale sommando i punteggi conseguiti dai candidati per:
 - a. la prova scritta
 - b. la valutazione dei titoli
 - c. il colloquio individuale
 - d. la prova pratica
2. Al termine del colloquio individuale e della prova pratica la Commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.
3. La votazione complessiva è il risultato della somma totale dei punteggi conseguiti nelle quattro fasi (prova scritta, valutazione dei titoli, colloquio individuale e prova pratica) per un massimo di 90 punti.
4. In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo i titoli di cui all'art. 5, c. 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, e, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane di età.
5. L'amministratore Unico di A.T.A.M. SpA procederà alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla commissione stessa, accerterà la regolarità della selezione e approverà la graduatoria finale di merito.
6. La graduatoria sarà pubblicata sul sito internet di Atam SpA all'indirizzo www.atamarezzo.it all'interno della sezione "Concorsi" e sul sito internet della Società Calvelli RSP www.calvellirsp.it.
7. La graduatoria finale che verrà predisposta avrà una validità di anni 3 e potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili.
8. La graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie.

ART. 11

ACCERTAMENTO DEI REQUISITI PER L'ASSUNZIONE – VISITA MEDICA

1. Al candidato eventualmente vincitore verranno comunicati i modi e i termini per l'accertamento dei requisiti, delle esperienze e dei titoli dichiarati. Il candidato dovrà comprovare con idonea documentazione e/o certificazioni quanto dichiarato ai fini della partecipazione alla selezione. In caso di mancata presentazione della documentazione certificativa ovvero di accertamento della

manca anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, non si procederà all'assunzione e vi sarà la decadenza dal provvedimento di assunzione; il candidato verrà, altresì, escluso dalla graduatoria.

2. L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.
3. Prima dell'assunzione, ai sensi di legge, si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione nonché delle capacità psico-fisiche come richieste per il conseguimento della patente automobilistica C (D.P.R. n. 495/92 e s.m.i.) e dell'assenza di tossicodipendenza e di assunzione di sostanze stupefacenti e/o psicotrope ai sensi dell'accordo Stato regioni del 18/09/2008, come previsto dall'art. 11 del Decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 288 del 17.09.2014.

ART. 12

ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alla proposta di assunzione che Atam SpA si riserverà di formulare.
2. L'eventuale proposta di assunzione avverrà mediante invio di comunicazione in forma scritta a cui il candidato avrà l'obbligo di rispondere entro 10 giorni dalla ricezione della stessa, pena la decadenza dal diritto all'assunzione.
3. Analoga decadenza sarà dichiarata in caso di irreperibilità del candidato all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, per cui resta a carico dell'interessato l'obbligo di aggiornare il proprio recapito fino alla scadenza della validità della graduatoria.
4. Atam SpA non assume responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo.
5. Atam SpA non assume altresì responsabilità per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.
6. Qualora poi taluno rinunci o decada dal servizio, ATAM si riserva la facoltà di procedere, in sostituzione di esso, all'assunzione del concorrente idoneo che segua immediatamente nell'ordine di graduatoria.
7. L'eventuale rapporto di lavoro verrà disciplinato dal CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi, il candidato verrà inquadrato al 4° livello nella qualifica di addetto ad attività prevalente di ausiliario della sosta, il trattamento economico sarà quello stabilito dal CCNL e l'orario di lavoro settimanale di 39 ore sarà ripartito dal lunedì al sabato.
8. Dopo l'assunzione è previsto un periodo di prova, ai sensi del citato CCNL.

ART. 13

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (REGOLAMENTO UE 2016/679)

1. Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (in seguito “Regolamento”) in materia di protezione dei dati personali, il Titolare del trattamento ATAM S.p.A., in qualità di titolare del trattamento, informa che i dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall’eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente bando, e sono trattati anche in forma automatizzata. La base giuridica del trattamento è l’esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell’interessato; nel caso specifico la volontà dell’interessato di partecipare a una procedura di selezione per l’instaurazione di un rapporto di lavoro con ATAM S.p.A.
2. L’informativa sul trattamento dei dati personali è pubblicata in calce al presente avviso di selezione;
3. Gli interessati potranno prendere visione dell’informativa anche collegandosi al seguente link: <https://www.documenti-privacy.it/azienda/00368260519> .

ART. 14

ULTERIORI DISPOSIZIONI

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente avviso, si rinvia al “Regolamento per il reclutamento del personale” di ATAM Spa.
2. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.
3. La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.
4. È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.
5. È facoltà, altresì, della Società procedere alla riapertura del termine fissato nell’avviso per la presentazione delle domande nel caso in cui si presentino motivate esigenze.
6. La pubblicazione dell’avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.
7. Restano valide le domande presentate in precedenza.
8. È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla modifica dell’avviso; il provvedimento viene comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.
9. È ulteriore facoltà della Società disporre con provvedimento motivato la revoca dell’avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, nonché, successivamente a detta pubblicazione, o di non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento.
10. I provvedimenti di modifica o revoca verranno comunicati a tutti i candidati a mezzo di pubblicazione sul sito internet di Atam SpA all’indirizzo www.atamarezzo.it all’interno della

sezione “Concorsi” e sul sito internet della Società Calvelli RSP www.calvellirsp.it nonché con le eventuali ulteriori modalità di pubblicazione utilizzate per il presente avviso.

ART. 15

DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione sono pubblicati e disponibili sul sito internet di ATAM S.p.A.: www.atamarezzo.it all'interno della sezione “Concorsi” e sul sito internet di Calvelli RSP www.calvellirsp.it.
2. Competente per l'istruttoria delle domande e per l'espletamento degli adempimenti amministrativi correlati alla presente graduatoria è l'Ufficio del Personale di Atam SpA Località Case Nuove di Ceciliano, 49/5 52100 AREZZO, presso il quale gli interessati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni.
3. Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno telefonare al numero 0575/984520 o inviare un messaggio *e-mail* all'indirizzo atam@atamarezzo.it

Arezzo, 4/5/2022

Informativa Privacy resa ai partecipanti della selezione

Ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE N.2016/679 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali - GDPR) ed in relazione ai dati personali che si intendono trattare, informiamo l'interessato di quanto segue:

Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento.

Di seguito Le indichiamo quali sono i nostri riferimenti ai quali potrà rivolgersi per ogni chiarimento.

- Il Titolare del trattamento è: ATAM S.p.A.
- Il Titolare può essere contattato tramite mail all'indirizzo: privacy@atamarezzo.it.
- Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato tramite mail all'indirizzo: dpo@atamarezzo.it.

Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali e relativa base giuridica.

Di seguito Le indichiamo perché Le chiediamo i dati personali.

I dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel bando.

La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato; nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro con ATAM S.p.A.

Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati in relazione agli obblighi legali al quale è soggetto il titolare del trattamento, anche in materia di diritto del lavoro.

Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni etc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione.

Non si dovranno indicare dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare la vita sessuale o lo stato di salute, qualora non strettamente necessari a certificare l'appartenenza a categorie protette o a necessità relative a condizioni particolari o ausili per le prove selettive.

Eventuali dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati forniti per l'adempimento degli obblighi previsti da normative vigenti quali le leggi 68/1999 e 104/1992 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame saranno trattati in base al consenso fornito dall'interessato.

Categorie di destinatari dei dati personali.

Di seguito Le indichiamo chi potrà trattare i dati personali e a chi potranno essere comunicati.

Per le finalità di cui sopra i dati personali da Lei forniti potranno essere resi accessibili:

- A dipendenti e collaboratori del Titolare, nella loro qualità di addetti autorizzati al trattamento dei dati (o c.d. "incaricati al trattamento").
- Alle commissioni esaminatrici.
- Ai soggetti partecipanti alla procedura selettiva o ad altri aventi titolo in base alle normative sul diritto di accesso ai documenti amministrativi (limitatamente alle informazioni rilevanti e con le limitazioni previste dalla normativa).
- A terzi soggetti che svolgono attività per conto del Titolare, nella loro qualità di Titolari autonomi o Responsabili del trattamento, per lo svolgimento di servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. A tali soggetti saranno comunicati solo i dati strettamente necessari per l'espletamento delle relative funzioni.
- Alla società che fornisce il servizio di supporto per la selezione.

È possibile avere indicazioni aggiornate sui soggetti destinatari dei dati richiedendole all'indirizzo mail privacy@atamarezzo.it

Principi generali.

Di seguito Le indichiamo gli aspetti generali che caratterizzano il trattamento dei dati personali.

I dati saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato, raccolti per le finalità sopra indicate, limitati e conservati quanto necessario con adeguate misure di sicurezza.

I dati saranno trattati unicamente nei paesi UE o in quelli per i quali vige una decisione di adeguatezza.

I dati personali non saranno oggetto di comunicazione o diffusione al di fuori delle categorie di destinatari indicati nel punto precedente.

Non è previsto che i dati vengano trattati per processi decisionali automatizzati.

Periodo di conservazione dei dati personali.

Di seguito Le indichiamo per quanto tempo conserveremo i dati personali.

I dati personali raccolti per le finalità indicate al relativo paragrafo precedente saranno trattati e conservati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata del rapporto contrattuale.

A decorrere dalla data di cui sopra i dati saranno conservati per la durata dei termini prescrizionali applicabili ex lege o per il tempo necessario all'adempimento delle finalità di cui sopra e comunque non oltre i 10 anni dall'ultima registrazione. Tempi più lunghi saranno possibili in caso di contenziosi fino all'esaurimento degli stessi.

Diritti esercitabili.

Di seguito Le indichiamo tutti i diritti che Le garantiamo sui dati personali.

In conformità a quanto previsto nel Capo III, Sezione I, GDPR, Lei ha il diritto di:

- Chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, l'opposizione al trattamento dei propri dati.
- Revocare il consenso, là ove fondi il trattamento, in qualsiasi momento lo desideri senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.
- Proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Lei potrà esercitare tali diritti (escluso l'ultimo) mediante il semplice invio di una richiesta via e-mail all'indirizzo del Titolare, sopra indicato.